



ΕΛΛΗΝΙΚΗ  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΤΟΞΟΒΟΛΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΤΟΞΟΒΟΛΙΑΣ

# ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΟΞΟΒΟΛΙΑΣ

Αθήνα, Οκτώβριος 2022

## Περιεχόμενα

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	3
2. ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ .....	4
Α. Άξονας προτεραιότητας 1: Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωτική κουλτούρα .....	4
Β. Άξονας προτεραιότητας 2: Ισορροπία των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων .....	5
Γ. Άξονας προτεραιότητας 3: Ισότητα των φύλων στις προσλήψεις και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας .....	5
Δ. Άξονας προτεραιότητας 4: Μέτρα κατά της βίας λόγω φύλου, συμπεριλαμβανομένων των σεξουαλικών παρενοχλήσεων .....	6
3. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ.....	7
Α. Αρμοδιότητες Επιτροπής Ισότητας Φύλων:.....	7
Β. Συγκρότηση Επιτροπής Ισότητας Φύλων.....	7
Γ. Θητεία Επιτροπής Ισότητας Φύλων .....	7
Δ. Συνεδριάσεις.....	8
Ε. Καθήκοντα Προέδρου και Μελών της Επιτροπής.....	8



## **1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

*Η Ε.Ο.Τ. αποτελεί τον ανώτατο φορέα της Τοξοβολία την Ελλάδα. Η έδρα της βρίσκεται εντός του ΟΑΚΑ [Σπύρου Λούη 1 (Είσοδος Γ' – Ισόγειο) – 15123 – Μαρούσι].*

*Στην Ε.Ο.Τ. απασχολούνται 14 άτομα (διοικητικό προσωπικό, προπονητικό προσωπικό & εξωτερικοί συνεργάτες) με απόλυτη ισορροπία εκπροσώπησης μεταξύ των 2 φύλων (50% γυναίκες-50% άνδρες).*

*Στο Δ.Σ της ΕΟΚ (12μελές) οι γυναίκες αποτελούν το 33,3% (4 μέλη) και οι άνδρες το 66,6% (8 μέλη).*



Το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) της Ελληνικής Ομοσπονδίας Τοξοβολίας (ΕΟΤ), αποτελεί μια πρακτική δέσμευση και πολιτική για την προστασία της ισότητας των φύλων σε όλες τις δραστηριότητες του Οργανισμού. Η ΕΟΤ θα καταβάλει κάθε προσπάθεια για να προωθήσει τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών, σε ένα περιβάλλον που σέβεται και προστατεύει τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη, εξίσου για όλα τα φύλα. Ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές που έχουν τεθεί σε Εθνικό (Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025) αλλά και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο (Gender Equality Strategy for 2020-2025), το παρόν έγγραφο συνοψίζει τις δράσεις της Ε.Ο.Τ. για την ανάπτυξη, υλοποίηση και αξιολόγηση του δικού της Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την καταπολέμηση, πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

## **2. ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ**

Η Ε.Ο.Τ., για να επιτύχει τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας που θα σέβεται τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη όλων των φύλων και για την καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, εστιάζει στους ακόλουθους τέσσερις θεματικούς τομείς - άξονες προτεραιότητας, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE).

Άξονας προτεραιότητας 1: Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωτική κουλτούρα.

Άξονας προτεραιότητας 2: Ισορροπία των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων.

Άξονας προτεραιότητας 3: Ισότητα των φύλων στις προσλήψεις και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.

Άξονας προτεραιότητας 4: Μέτρα κατά της βίας λόγω φύλου, συμπεριλαμβανομένων των σεξουαλικών παρενοχλήσεων.

Η περίοδος εφαρμογής του παρόντος ΣΔΙΦ είναι διετής, αρχίζει τον 9/2022 και ολοκληρώνεται τον 8/2024.

Στο ΣΔΙΦ συμμετέχουν όσες και όσοι έχουν σχέση συνεργασίας με την Ε.Ο.Τ., καθώς και τα μέλη Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

**A. Άξονας προτεραιότητας 1: Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωτική κουλτούρα**

Στόχοι: προώθηση της έμφυλης ισότητας στην κουλτούρα και τις διαδικασίες, παροχή φροντίδας για την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, για τη μείωση των διακρίσεων και των δυσκολιών.

Δράσεις:

Δράση	Διάστημα υλοποίησης
1. Εφαρμογή του οδηγού χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας σε όλα τα διοικητικά έγγραφα της Ε.Ο.Τ.	10/2022
2. Συστηματική συλλογή στοιχείων για τεκμηρίωση και αξιολόγηση δράσεων.	10/2022-2/2023
3. Επιβεβαίωση της δέσμευσης της Ε.Ο.Τ. μέσω σχετικής αναφοράς στην ιστοσελίδα <a href="http://archery.org.gr/">archery.org.gr/</a>	10/2022
4. Ενημέρωση και επιμόρφωση του προσωπικού για την έμφυλη ισότητα.	11/2022-3/2023
5. Ανάπτυξη νέων και ενίσχυση παλαιών συνεργασιών με φορείς προώθησης της ισότητας των φύλων.	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ

## Β. Άξονας προτεραιότητας 2: Ισορροπία των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων

Στόχοι: ενίσχυση της ισότιμης εκπροσώπησης των φύλων (μείωση της υποεκπροσώπησης των γυναικών) στα όργανα λήψης αποφάσεων και σε θέσεις ευθύνης.

Δράση	Διάστημα υλοποίησης
1. Προώθηση δράσεων για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και σε επιτροπές (υπεύθυνοι έργων, επικεφαλής ομάδων εργασίας κ.λπ.). Ενθάρρυνση και παρότρυνση των γυναικών να διεκδικήσουν θέσεις ευθύνης / συμμετοχή σε επιτροπές.	10/2022-6/2023
2. Υποστήριξη των γυναικών μέσα από την διενέργεια σεμιναρίων για τη διοίκηση και την ηγεσία οργανισμών & συνεργασία με φορείς που ειδικεύονται στην ενδυνάμωση.	10/2022-6/2023
3. Ενίσχυση της ισότιμης συμμετοχής των φύλων με συστηματική συλλογή στοιχείων για τεκμηρίωση και αξιολόγηση.	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ

## Γ. Άξονας προτεραιότητας 3: Ισότητα των φύλων στις προσλήψεις και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας

Στόχοι: Προώθηση της έμφυλης ισότητας στις προσλήψεις και την επαγγελματική εξέλιξη και μείωση των αποκλίσεων.

Δράση	Διάστημα υλοποίησης
1. Διασφάλιση ισόρροπης συμμετοχής φύλων στις επιτροπές επιλογής προσωπικού όλων των κατηγοριών	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ
2. Μελέτη όλων των παραγόντων που σχετίζονται με δυσκολίες στην εξέλιξη για όλες τις κατηγορίες προσωπικού (συλλογή και ποιοτική ανάλυση δεδομένων)	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ
3. Μελέτη των αποκλίσεων που εμφανίζονται στις κατηγορίες προσωπικού ανά φύλο όσον αφορά τον χρόνο εξέλιξης σε βαθμό/βαθμίδα, την λήψη και διάρκεια γονικών αδειών ανά φύλο, τον χρόνο αφυπηρέτησης και τις αιτήσεις για νέες θέσεις, στηριξη τυχόν θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το	10/2022-12/2022

δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή, διευκόλυνση εγκύων ή άλλων ευπαθών κατηγοριών.	
4. Προώθηση της Ε.Ο.Τ. ως εργοδότη ίσων ευκαιριών μέσω σχετικής αναφοράς σε νέες αγγελίες εργασίας, στον ιστότοπο όπου αναρτώνται νέες θέσεις εργασίας κ.λπ και προβολή της.	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ

#### Δ. Άξονας προτεραιότητας 4: Μέτρα κατά της βίας λόγω φύλου, συμπεριλαμβανομένων των σεξουαλικών παρενοχλήσεων

Στόχοι: πρόληψη & αντιμετώπιση των διακρίσεων και κάθε είδους παρενόχλησης και έμφυλης βίας, δημιουργία υποστηρικτικών και συμβουλευτικών δομών, δημιουργία πρωτοκόλλου διαχείρισης περιστατικών, παρακολούθηση διαχείρισης περιστατικών και σχεδιασμός επιμορφωτικών δράσεων.

Δράση	Διάστημα υλοποίησης
1. Καθιέρωση πολιτικής για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ
2. Εκπαίδευση για την αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ
3. Σύνταξη πρωτοκόλλου ενεργειών για την αντιμετώπιση των αναφορών και τη στήριξη των θυμάτων, στο πλαίσιο ασφαλούς περιβάλλοντος για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Επιμόρφωση των προσώπων που θα διαχειρίζονται τα περιστατικά. Κυρώσεις και ένταξη αυτών σε αντίστοιχους κανονισμούς -εάν είναι δυνατόν-.	10/2022-2/2023
4. Σχεδιασμός, οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης (ομιλίες, ημερίδες, κλπ.).	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ
5. Στοχευμένες εκστρατείες ευαισθητοποίησης σε φαινόμενα έμφυλης βίας κατά των γυναικών στον αθλητικό χώρο: ανάπτυξη και διάχυση υλικού (φυλλάδια, σποτ, καμπάνιες).	Σε όλη τη διάρκεια του ΣΔΙΦ

### **3. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ**

Για την ορθή υλοποίηση και παρακολούθηση του σχεδίου δράσης συγκροτείται Επιτροπή Ισότητας Φύλων, που έχει την αποκλειστική ευθύνη για όλες τις δράσεις που αφορούν το ΣΔΙΦ.

#### **A. Αρμοδιότητες Επιτροπής Ισότητας Φύλων:**

1. Σχεδιασμός, παρακολούθηση, έλεγχος και αξιολόγηση των δράσεων και δραστηριοτήτων που εντάσσονται στο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.
2. Καθορισμός καθηκόντων και ρόλων για όσους συμμετέχουν στην υλοποίηση του ΣΔΙΦ.
3. Διατύπωση προτάσεων και εισηγήσεων προς τα αρμόδια όργανα της Ε.Ο.Τ. για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής.
4. Συνεργασία με φορείς (ελληνικούς & ευρωπαϊκούς) που προωθούν την ισότητα των φύλων.
5. Επιμόρφωση και ενημέρωση σχετικά με τη νομοθεσία που ρυθμίζει το πλαίσιο και το σκοπό της ΣΔΙΦ.

#### **B. Συγκρότηση Επιτροπής Ισότητας Φύλων**

Η Επιτροπή Ισότητας Φύλων συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ο.Τ. είναι πενταμελής και αποτελείται από τα εξής μέλη:

1. Ένα (1) μέλος του ΔΣ (τακτικό) της ΕΟΤ ως Πρόεδρο της Επιτροπής Ισότητας Φύλων, που ορίζεται από το ΔΣ της Ε.Ο.Τ.
2. Δύο (2) μέλη του ΔΣ (τακτικά και αναπληρωματικά) της Ε.Ο.Τ., που ορίζονται από το Δ.Σ. της Ε.Ο.Τ.
3. Έναν/Μία (1) υπάλληλο της ΕΟΤ που ορίζεται από το Δ.Σ. της Ε.Ο.Τ.
4. Έναν/Μία (1) αθλήτρια/αθλητή της ΕΟΤ που ορίζεται από το Δ.Σ της Ε.Ο.Τ.

Για όλα τα ανωτέρω μέλη ορίζονται και αναπληρωματικά (τακτικά και αναπληρωματικά για τις θέσεις μελών ΔΣ της ΕΟΤ), με ελάχιστη εκπροσώπηση ανά φύλο στο 40%, ήτοι τουλάχιστον τα 2/5 της Επιτροπής.

Γραμματειακή υποστήριξη στο έργο της Επιτροπής παρέχει το μέλος από τα 2 μέλη του ΔΣ (τακτικά και αναπληρωματικά) της Ε.Ο.Τ., που ορίζεται με απόφαση από το Δ.Σ. της Ε.Ο.Τ.

#### **Γ. Θητεία Επιτροπής Ισότητας Φύλων**

1. Η θητεία της Επιτροπής Ισότητας Φύλων ακολουθεί τη θητεία του Δ.Σ της Ε.Ο.Τ.
2. Τα μέλη της Επιτροπής για τη συμμετοχή τους δεν λαμβάνουν κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση.

#### Δ. Συνεδριάσεις

1. Η Επιτροπή Ισότητας Φύλων συνεδριάζει στην έδρα της Ε.Ο.Τ αλλά και με τηλεδιάσκεψη μετά από Πρόσκληση του Προέδρου, η οποία αποστέλλεται στα μέλη της Επιτροπής, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τουλάχιστον τρεις (3) μέρες νωρίτερα από την ημέρα της συνεδρίασης.
2. Τα μέλη οφείλουν στην περίπτωση αδυναμίας τους να παρευρεθούν, να ειδοποιήσουν τους αναπληρωτές τους.
3. Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά κάθε 3 (τρεις) μήνες και εκτάκτως όποτε ο Πρόεδρος κρίνει ότι απαιτείται. Επίσης έκτακτη συνεδρίαση συγκαλείται εφόσον δύο (2) τουλάχιστον μέλη το ζητήσουν εγγράφως.
4. Για τις συνεδριάσεις της Επιτροπής συντάσσεται πρακτικό, στο οποίο μνημονεύονται, ιδίως, τα ονόματα και η ιδιότητα των παριστάμενων μελών, ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, τα θέματα που συζητήθηκαν με συνοπτική αλλά περιεκτική αναφορά στο περιεχόμενο τους και εν κατακλείδι τα τυχόν συμπεράσματα, προτάσεις, εισηγήσεις προς τα αρμόδια όργανα φορέων της Ομοσπονδίας.
5. Το πρακτικό συντάσσεται από τον γραμματέα και επικυρώνεται από τον Πρόεδρο. Με επιμέλεια του γραμματέα το πρακτικό κοινοποιείται άμεσα στα μέλη της Επιτροπής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο.

#### Ε. Καθήκοντα Προέδρου και Μελών της Επιτροπής

Ο Πρόεδρος :

1. Εκπροσωπεί την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της Ε.Ο.Τ. σε κάθε Αρχή.
2. Εκπροσωπεί την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της Ε.Ο.Τ. προς τους φορείς της (κρατικούς και μη) που προωθούν την ισότητα των φύλων
3. Καθορίζει την ημέρα, την ώρα και τον τόπο των συνεδριάσεων και καλεί τα μέλη να συμμετάσχουν με πρόσκληση, η οποία περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη.
4. Κηρύσσει την έναρξη και τη λήξη των συνεδριάσεων και διευθύνει τις εργασίες καθ' όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης.
5. Συντάσσει την ημερήσια διάταξη, λαμβάνοντας προς τούτο υπόψη του και απόψεις που τυχόν διατυπώνονται από μέλη της Επιτροπής.



6. Προσκαλεί κατά την κρίση του εκπρόσωπος κοινωνικών φορέων ή άλλους παρατηρητές στις συνεδριάσεις.

Ο Γραμματέας:

1. Ο Γραμματέας είναι ο εισηγητής και εκτελεστής των αποφάσεων της Επιτροπής και διευθύνει τις υποθέσεις της.
2. Τηρεί και συντάσσει τα πρακτικά των συνεδριάσεων της τα οποία και κοινοποιεί άμεσα στα μέλη της Επιτροπής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και συνυπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο, όλα τα έγγραφα της. Καταρτίζει, μαζί με τον Πρόεδρο, την ημερήσια διάταξη κάθε συνεδρίασης της.

Τα Μέλη της Επιτροπής :

1. Μεριμνούν για τη συμμετοχή τους (των ιδίων ή των αναπληρωτών τους) στις εργασίες της Επιτροπής καθ' όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης της
2. Συνοδεύουν τον Πρόεδρο εφόσον κριθεί απαραίτητο -είτε από τον ίδιο είτε από την Επιτροπή- σε συναντήσεις εργασίας με δομές και φορείς που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών.
3. Φροντίζουν για την υλοποίηση του ΣΔΙΦ.
4. Επιμορφώνονται για τις δράσεις άλλων φορέων και συντονίζουν τις δράσεις της Ε.Ο.Τ.

Για την Ε.Ο.Τ.

Ο Πρόεδρος



Αναστάσιος Χρυσανθόπουλος



Ο Γενικός Γραμματέας



Αθανάσιος Γ. Πέρας